

بِسْمِ تَعَالَى



دانشگاه علوم پزشکی باسج
دانشکده پزشکی

برنامه جذب ، بکارگیری ، ارتقاء پایه و مرتبه اعضای هیات علمی

(این برنامه بر اساس آئین نامه های جذب هیات علمی مصوب شورایعالی انقلاب فرهنگی ، بخشنامه های وزارتی ، مصوبات هیات اجرایی جذب دانشگاه و ضرورت های دانشکده پزشکی بویژه در رشته پزشکی عمومی تدوین و در شوراهای آموزشی دانشکده و دانشگاه و هیات اجرایی جذب دانشگاه مصوب شده است.)

برنامه مدون فرایند فراخوان ، جذب و بکارگیری اعضای هیات علمی دانشکده پزشکی یاسوج

دانشکده پزشکی یاسوج به منظور تامین کادریات علمی مورد نیاز خود جهت آموزش دوره های پزشکی عمومی ، کارشناسی ارشد و دستیاری برنامه ای به شرح زیر تدوین و اجرا نموده است.

1- فرایند فراخوان، جذب و بکارگیری اعضای هیات علمی دانشکده پزشکی یاسوج بصورت پیمانی و تعهد خدمت، ضریب کار- قراردادی و سرباز می باشد.

با توجه به رسالت دانشکده پزشکی و مأموریت آن در تربیت دانشجویان پزشکی عمومی، رشته های دستیاری و کارشناسی ارشد که مجوز آن را از شورای گسترش وزارت متبوع اخذ نموده اند بصورت کوتاه مدت (سالانه) و میان مدت (پنج ساله) نیاز به عضو هیات علمی را شوراهای مرتبط در دانشکده و دانشگاه ارزیابی می کند. بر اساس ارزیابی های کارشناسی شده (که شامل تعداد دانشجویان، تعداد اعضای هیات علمی موجود و مورد نیاز، وضعیت بودجه) جذب آنان بصورت پیمانی، تعهد خدمت، ضریب کار و سرباز های هیات علمی و قراردادی صورت می گیرد. برای برنامه ریزی میان مدت نیاز های پنج ساله جذب هیات علمی بصورت کارشناسی شده با همراه نمودن ذینفعان بویژه دانشجویان و فارغ التحصیلان استحصالی می شود که به حسب نیاز های سالانه قابل باز بینی و ویرایش می باشد.

الف- جذب هیات علمی پیمانی بصورت متمرکز کشوری انجام می گیرد. گروه های آموزشی نیاز های پنج ساله خود را که قابل ویرایش نیز می باشد به دانشکده اعلام می نمایند. برنامه درسی پزشکی عمومی ، تعداد دانشجویان هر ورودی ، اعضای هیات علمی پیمانی و رسمی موجود در هر گروه از مهمترین دلایل توجیهی ارزیابی نیاز به هیات علمی می باشد. شوراهای آموزشی دانشکده و دانشگاه، و در نهایت هیات اجرایی جذب از جمله کار گروه هایی هستند که به ترتیب در نهایی نمودن نیازهای جذب، بررسی و اظهار نظر می نمایند.

ب- برای جذب هیات علمی با وضعیت تعهد خدمت، ضریب کار، قراردادی و سرباز بصورت دانشگاهی و سالانه یک بار اعلام فراخوان می گردد.

در هر دو فرایند جذب، سیاست های فراخوان و جذب هیات علمی مطابق اسناد بالادستی کاملاً روشن و مشخص است.

ج- جذب و بکارگیری اعضای هیات علمی بصورت تمام وقت و تمام وقت جغرافیای صورت می گیرد. اعضای هیات علمی پیمانی در صورت رضایت دانشکده و نتیجه مطلوب پایش و ارزشیابی می توانند حداقل بعد از 5 سال تقاضای تمام وقت یا پاره وقت دهند. در صورت موافقت گروه، دانشکده، دانشگاه و هیات اجرایی جذب، برای تصمیم گیری نهایی به هیات رئیسه دانشگاه ارجاع داده می شود. در مورد اعضای هیات علمی بالینی، بهترین شاخص برای موافقت با تمام وقت و پاره وقت، وجود اعضای هیات علمی هم رشته به اندازه کفایت نیاز درمانی در کلینیک های تخصصی و فوق تخصصی دانشگاه می باشد. زیرا واحد های درسی موظف آموزشی در سه وضعیت تمام وقت جغرافیای، تمام وقت و پاره وقت یکسان می باشد.

د- در برنامه فراخوان شرایط عمومی و اختصاصی مصوب شوراهای عالی انقلاب فرهنگی مد نظر می باشد. فرم های ارزیابی صلاحیت های علمی و عمومی که مبین شایستگی های علمی / عملی، آموزشی، پژوهشی اخلاقی و منش حرفه ای می باشد برای فرد متقاضی توسط هیات داوران تکمیل می گردد. به این فرم ها گزینش های میدانی نیز اضافه می شود و با تصویب هیات اجرایی

می گردد.

و- اعضای هیأت علمی بصورت پیمانی، تعهد خدمت، ضریب کار و قراردادی بعد از جذب و شروع به کار از نظر فعالیت های آموزشی، پژوهشی، اجرایی، فرهنگی و اجتماعی و خدمات درمانی (فعالیت های هفت گانه عضو هیأت علمی علوم پزشکی) مورد پایش و ارزشیابی قرار می گیرند. ادامه فعالیت اعضای هیأت علمی تعهد خدمت، ضریب کار و قراردادی منوط به اخذ حد اقل امتیازهای ذکر شده می باشد. همچنین ارتقاء سالانه اعضای هیأت علمی پیمانی، رسمی و آزمایشی در صورت کسب امتیازات حاصل از ارزشیابی و پایش، محقق خواهد شد و در نهایت مستندات مربوطه بعد از گذراندن حداقل سنوات لازم برای ارتقاء مرتبه و بنا به درخواست فرد متقاضی نیز بصورت تجمعی و روند منطقی سالیانه محاسبه و مورد استفاده قرار می گیرد.

با توجه به اینکه تلاش می شود جذب های هیات علمی بصورت منطقی و منطبق با شرایط موجود و پیش بینی آینده انجام گیرد، به مدیریت بودجه و درآمدهای اختصاصی دانشکده و دانشگاه نیز توجه جدی می شود.

2- ارتقاء مرتبه و فعالیت های اعضای هیات علمی

دانشگاه علوم پزشکی یاسوج و به تبع آن دانشکده پزشکی، برنامه مدون ارتقاء مرتبه و فعالیت های اعضای هیات علمی خود را با توجه به اسناد بالا دستی مرتبط و بر اساس شرح فعالیت های مختلف اعضای هیات علمی برنامه ریزی و پیگیری می نماید. وجود کمیته منتخب دانشکده که اولین سطح ارزیابی ارتقاء مرتبه اعضای هیات علمی می باشد از جمله برنامه های دانشکده در این امر مهم است. ارزشیابی و پایش سالیانه اعضای هیات علمی در مورد صلاحیت های آموزشی، پژوهشی، فرهنگی و خدمات سلامت، رصد آموزش های مجازی اعضای هیات علمی از نظر کیفی و کمی از جمله فرایندهای است که علاوه بر بهبود بخشیدن به فعالیت های موظفی اعضای هیأت علمی، زمینه ارتقاء مرتبه را در حداقل سنوات مجاز، میسر خواهد نمود (دستور العمل ترفیع سالیانه و تعیین رکود : مصوب یکصد و بیست و ششمین جلسه هیات ممیزه مرکزی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی 1389/5/27) (پیوست شماره یک). شیوه نامه داخلی آیین نامه ارتقای اعضای هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی یاسوج - ویرایش چهارم

مرداد ماه سال (1400) (پیوست شماره دو)

با توجه به موارد ذکر شده:

الف- در این برنامه تلاش خواهد شد که اعضای هیات علمی بتوانند از دستاورد ها و تجربیات بالینی و پژوهشی خود و دیگر همکاران در برنامه های آموزشی به نحو احسن استفاده بهینه نمایند.

ب- برای ارتقاء توانمندی های اعضای هیات علمی دانشکده، برنامه های مدون که در بر گیرنده کارگاه ها، همایش ها، هم اندیشی ها می باشد بصورت حضوری و مجازی برنامه ریزی و اجرا می گردد.

ج- به منظور اجرای بهتر برنامه درسی پزشکی عمومی، دانشکده تلاش خواهد نمود با برنامه ریزی و اجرا نمودن کارگاه ها، جلسات عمومی با اعضای هیات علمی، جلسات مستمر با مدیران گروه ها و مسئولین آموزش در مقاطع علوم پایه و بالینی، ضمن آشنا نمودن همکاران و پایش عملکرد آنان، مسیر ارتقاء کمی و کیفی آموزش پزشکی را هموار سازد. همچنین آگاهی های لازم به دانشجو در تمام مقاطع ذکر شده ارائه خواهد شد.

نمودن با اعضای هیأت علمی در رفع موانع و مزاحمت های که اخیراً در مورد حق و حقوق آنان ایجاد شده با مسئولین کشوری و استانی، نمایندگان مجلس شورای اسلامی، سازمان ها و ادارات نظارتی رایزنی های لازم را انجام خواهند داد. همچنین تلاش خواهند نمود پرداخت کارانه، حق التدریس و مطالبات پژوهشی با حداقل تاخیر ممکن صورت گیرد. تشویق اعضای هیأت علمی به شرکت در کارگاه های توانمند سازی و استفاده از گواهی های موجود در ارتقاء پایه و مرتبه از دیگر برنامه های دانشکده می باشد.

و- مسئولین دانشکده و دانشگاه تلاش خواهند نمود که به منظور تامین رفاه حداقل اعضای هیأت علمی برنامه های از جمله پیگیری وام از بانک های عامل، تفاهمنامه با هتل ها و زائرسراها در مشهد مقدس، تفاهمنامه با دیگر دانشگاه ها برای استفاده از مهمان سرا های آنان، سرو ناهار برای همکاران متقاضی را پیگیری و اجرا نماید.

با توجه به افزایش سالیانه ظرفیت پذیرش دانشجویان پزشکی عمومی، نیاز گروه های آموزشی علوم پایه و بالینی به کادر هیات علمی در رشته های مختلف، ارزیابی و در قالب برنامه های کوتاه مدت (سالیانه) و میان مدت (پنج ساله) مصوب و اجرا می شود. توجه به تعداد پذیرش دانشجویان، اعضای هیات علمی موجود و اعضای هیات علمی در شرف بازنشستگی از جمله معیارهای این تصمیمات است. به این برنامه، نیازمندی های پنج ساله دانشکده به کادر هیات علمی الحاق می گردد.

همچنین بسته به شرایط موجود با تصویب گروه های آموزشی، شورای های آموزشی دانشکده و دانشگاه و نهایتاً هیات اجرایی جذب دانشگاه، این برنامه قابل بازبینی و اصلاح می باشد.

این برنامه در دو عنوان و نه بند در جلسه شورای آموزشی دانشکده مورخ 1401/8/3 شورای آموزشی دانشگاه مورخ 1401/8/8 و هیات اجرایی جذب دانشگاه مورخ 1401/9/12 به تصویب رسیده است.

پایان